

# "Forskere i dobbeltroller"

Forskeres økonomiske interesser

"Dobbeltroller – eller udfylder vi blot vores rolle som forsker?"



x

Sven Frøkjær  
Dekan, professor  
Det Farmaceutiske Fakultet  
Københavns Universitet



# Destination 2012

## Universitets strategiske indsatsområder

- En attraktiv arbejdsplads
- Grundforskning i centrum
- Udvikling af uddannelse
- Med erhvervslivet og offentlige virksomheder som partner
- I dialog med omverdenen





# Med erhvervslivet og offentlige virksomheder som partner

*MÅL: At styrke samspillet med private såvel som offentlige virksomheder på områder, hvor en fælles indsats kan skabe ny viden*

I et åbent samfund er der ingen, som har vidensmonopol

- KU har en strategisk interesse i et tæt samspil med omverdenen
- "Tilsvarende har omverdenen en interesse i at trække på KU's viden, når det gælder f.eks. rådgivning, innovation og kommercialisering"





Det er legitimt med et gensidigt forpligtigende samarbejde mellem KU's ansatte og erhvervslivet og offentlige virksomheder

KU's udviklingskontrakt 2008-2010 har mål for samarbejdet med erhvervslivet:

- 10% stigning i antallet af samarbejdsaftaler, licenser og indtjening ved salg af licenser



Giver en målopfyldelse og en gensidig interesse i at trække på KU-ansattes ekspertise anledning til en interessekonflikt mellem forskning og de privatøkonomiske interesser ?

Risici:

- Drejning af forskningsfokus
- Skift fra generisk til anvendt forskning/produktudvikling
- Problemer med overholdelse af "god videnskabelig praksis"
- ...

Gevinster:

- Inspiration til nye ideer
- Kontakt til aftagerne af vores kandidater mv.
- ...

Grundlæggende handler det om videnskabelig troværdighed!



## Mulige fordele ved at indgå i forskningssamarbejde med erhvervslivet

- Bidrager til finansiering af forskningen
- Bidrager med relevant viden
- Bidrager med et anvendelsesperspektiv på forskningen
- Bidrager med at få udviklet et konkret produkt/en opfindelse
- Bidrager med kommerciel forståelse
- Bidrager med cases til forskning og undervisning
- Bidrager til at skabe netværk



# Potentielle interessekonflikter

- Forskningen bliver økonomisk afhængig af erhvervslivet
- Den enkelte forsker bliver "privat-økonomisk" afhængig af erhvervslivet
  - Konsulent
  - Grundlægger af virksomheder
  - Aktier i virksomheder
  - ...



# Transparence

Overfor KU, den øvrige videnskabelige verden  
og for offentligheden







# Retningslinjer for bibeskæftigelse

KØBENHAVNS UNIVERSITET

## Retningslinjer for bibeskæftigelse



### 1. Baggrund og formål

Københavns Universitet nyder stor tillid som uvildig forskningsinstitution i offentligheden. Dette omdømme sikres blandt andet via åbenhed omkring universitetets virksomhed. Universitetet lægger stor vægt på medarbejdernes dialog med det omgivende samfund og understøtter, at medarbejderne aktivt deltager i overførsel af viden til gavn for samfundet, og at de drager nytte af de erfaringer, der opnås gennem kontakt med det øvrige samfund.

KU vil med indberetning af bibeskæftigelse sikre, at der ikke kan sættes spørgsmålstegn ved den enkelte medarbejders habilitet og agtelse i dennes stilling på universitetet. Derudover ønsker KU at beskytte medarbejdernes omdømme i forhold til omverdenen og præcisere deres retsstilling i relation til bibeskæftigelse.

Retningslinjerne har ikke til formål at begrænse adgangen til bibeskæftigelse unødigt, men KU finder, at det er en fordel for såvel KU som medarbejderne, at der er åbenhed omkring medarbejdernes bibeskæftigelse. Dette sikres gennem en ensartet indberetning af bibeskæftigelse.

### 2. Hvem er omfattet af retningslinjerne

Retningslinjerne gælder for alle medarbejdere, der har hovedansættelse på KU.

### 3. Definition af bibeskæftigelse

Bibeskæftigelse er faglig beskæftigelse, der ikke er forankret på KU. Ved faglig beskæftigelse forstås beskæftigelse indenfor medarbejderens arbejdsområde i bred forstand. Som eksempler kan nævnes følgende:

- ansættelse ved anden offentlig eller privat virksomhed herunder egen virksomhed
- medlemskab af direktion og/eller bestyrelse i erhvervsvirksomheder eller fonde
- hverv i kommissioner, udvalg eller ekspertgrupper
- længerevarende undervisningsforpligtelser ved andre institutioner
- rådgivning/konsulentarbejde for private eller offentlige virksomheder.

### 4. Indberetning og godkendelse af bibeskæftigelse<sup>1</sup>

Det er medarbejderens ansvar at indberette bibeskæftigelse, ligesom det er medarbejderens ansvar at søge rådgivning hos nærmeste leder, hvis der kan være tvivl om hvorvidt bibeskæftigelsen skal indberettes eller ej.

<sup>1</sup> Inden for statens område er der fastsat anmeldelsespligt for visse former for bibeskæftigelse. Anmeldelsespligten vedrører visse ledende embedsmænd i lønramme 38 og derover, der påtænker at påtage sig hverv som medlem af bestyrelsen for et erhvervsdrivende aktieselskab, anpartsselskab o. lign.



# Retningslinjer for bibeskæftigelse

## FORMÅL

"KU nyder stor tillid som uvildig forskningsinstitution i offentligheden. Dette omdømme sikres bl.a. via åbenhed omkring universitets virksomhed"

"KU vil med indberetning af bibeskæftigelse sikre, at der ikke kan sættes spørgsmålstegn ved den enkelte medarbejders habilitet og agtelse i dennes stilling på universitetet"

KU ønsker at beskytte medarbejdernes omdømme i forhold til omverdenen og præcisere deres retstilling i relation til bibeskæftigelse



# Retningslinjer for bibeskæftigelse

## DEFINITION

Bibeskæftigelse er faglig beskæftigelse, der ikke er forankret på KU

Ved faglig beskæftigelse forstås beskæftigelse indenfor medarbejderens arbejdsområde i bred forstand, f.eks.:

- Ansættelse ved anden offentlig eller privat virksomhed herunder egen virksomhed
- Medlemskab af direktion og/eller bestyrelser
- Hverv i kommissioner, udvalg eller ekspertgrupper
- Rådgivning/konsulentarbejde for private eller offentlige virksomheder
- ...



# Retningslinjer for bibeskæftigelse

## ANMELDELSE

- Jeg kan med den indberettede bibeskæftigelse udfylde min stilling på KU i fuldt omfang
- Bibeskæftigelsen skaber ikke tvivl om habiliteten i min stilling på KU
- Bibeskæftigelsen konkurrerer ikke med KU's virksomhed
- Jeg er indforstået med, at denne indberetning opbevares på min personalesag i HR



## Bibeskæftigelse & "Dobbeltrolle" - SF

### Bibeskæftigelse

- Medlem af Registeringsnævnet
- Medlem af Farmakopénævnet
- Medlem af Alfred Benzon Fondens bestyrelse
- Sektion editor på EJPS
- Medlem af Infomatums faglige styregruppe

### "Dobbeltroller"

- Medvejleder på phd-projekter samfinansieret med industrien
- Deltager i projekter under Højteknologi Fonden
- Formand for Danish Pharma Consortium

Min kone er ansat på Novo Nordisk - aktier

# Konklusion

Det er er vigtig, at vi er i tæt dialog med det omgivende samfund og at KU understøtter, at medarbejderne aktivt deltager i overførsel af viden til gavn for såvel samfundet som for KU

# TRANSPARENCE

